

РЕШЕНИЯ ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ!

ВЕСТИ ХОЗЯЙСТВО ЭКОНОМНО И РАСЧЕТЛИВО

Сельские труженики всем сердцем приняли и единодушно одобрили решения мартовского Пленума ЦК КПСС, реалистический, научно обоснованный подход к проблемам сельскохозяйственного производства. Установление твердых планов заготовок, повышение закупочных цен на основные сельскохозяйственные продукты, материальное поощрение за перевыполнение плана продажи их государству создали надежную основу для того, чтобы каждое хозяйство стало рентабельным, высокопроизводительным.

Теперь при определении структуры посевов колхозы и совхозы исходят из стабильного плана — заказа государства и своих реальных возможностей. Мы хорошо понимаем, что определение каждому хозяйству плана — дело очень ответственное. Если он нерелевантен, новая система организации заготовок и оплаты поставленных государству продуктов не принесет пользы. Если же люди увидят, что план заготовок выполним, они станут трудиться с воодушевлением и инициативой.

Вот почему при разработке планов мы очень чутко прислушиваемся к замечаниям снизу. Просчеты, конечно, были. И отсюда, что в устращении их нам помогли сами работники колхозов и совхозов. Поучительный такой случай. Из года в год колхоз «Победа» Шилковского района доводился план продажи сахарной свеклы. Районное управление сельского хозяйства поступило так же и в нынешнем году. Но на этот раз председатель колхоза М. Л. Кузьмин высказал справедливое возражение. В хозяйстве успешные почвы, нет подкисляющих условий для возделывания свеклы. Но здесь выращивают хорошие урожаи картофеля. К тому же рядом краматорский завод. За счет сокращения посевов свеклы колхозники решили увеличить производство и продажу картофеля. С их доводами пришлось согласиться. Дополнительный заказ на свеклу принял колхоз имени Калинина, который освоил возделывание этой культуры.

Сейчас планы-заказы доведены до каждого хозяйства области. Колхозы и совхозы приняли, что их можно значительно перевыполнить, а это принесет хозяйствам ощутимые дополнительные доходы.

Наша областная партийная организация видит свой долг в том, чтобы возглавить трудовой подъем масс, направить усилия колхозников и работников совхозов на решение важнейших задач сельскохозяйственного производства. Используя экономическую помощь государства, колхозы и совхозы должны добиться не только уве-

личения производства продуктов полеводства и животноводства, но и повысить их качество, снизить себестоимость. Для этого требуется вести хозяйство экономно, расчетливо.

Очень важно взять на вооружение все лучшее, что накоплено в колхозах и совхозах области. А опыт в некоторых районах есть очень поучительный. В колхозах Надомского района успешно применяются хозрасчет и денежная оплата труда. За четыре года работы по новому наличию свободных фондов в банке на счетах колхозов возросло в двадцать раз. В то же время задолженность хозяйства по капитальным вложениям уменьшилась в четыре раза, недельные фонды колхозов увеличились вдвое. Гарантированная ежемесячная денежная оплата коренным образом изменила отношение людей к общественному производству.

Опыт кадомских колхозников мы стремимся широко распространить. Сейчас в области две трети хозяйств перешли на хозрасчет и гарантированную денежную оплату труда. Это оказало положительное влияние на рост общественного производства, укрепление экономики колхозов. В последние годы денежные доходы колхозов увеличились на 70 процентов, вдвое повысилась оплата труда.

Составной частью внутрихозяйственного расчета является специализация. Раньше наша область никогда не выполняла плана заготовок сахарной свеклы. Причина низкой урожайности заключалась в том, что задание на посевы свеклы распределялось по всем районам. На крохотных участках трудно было внедрить механизацию. Руководители колхоза или совхоза, имеющего небольшие площади свеклы, не считали ее выгодной для хозяйства культуры, мало заботились о ней.

В прошлом году площади под свеклой почти не расширились. Тем не менее государство было продано 245 тысяч тонн корней — в два раза больше, чем сдавали колхозы в прежние годы. Это явилось результатом специализации и концентрации посевов сахарной свеклы в определенных зонах. Так, в Скопинском районе, имеющем хорошие черноземы, площади под этой культурой увеличились почти в полтора раза, в Саревском — в два раза. Увеличению производства свеклы способствовало также повышение агротехники ее возделывания, внедрение комплексной механизации, материальное стимулирование сельских труженников.

Упорядочена и система оплаты труда в колхозах и совхозах. В прошлом году мы отказались от произвольного подхода к определению заданий по урожайности для

бригад и звеньев. Стали брать за основу объективные показатели — уровень производства, достигнутый в хозяйстве за последние три-четыре года. На первый взгляд кажется, что в практику введена небольшая экономическая мера. Но как много она значила для людей! Земледельцы и животноводы сразу увидели в этом реалистический подход к делу, обрели уверенность в том, что их добросовестный труд будет хорошо оплачен.

В качестве примера можно привести механизированное звено картофелеводов А. И. Герасимовых из пригородного совхоза «Варские-Шумаш». Этому звену был доведен план по урожайности картофеля в 109 центнеров с гектара. Механизаторы собрали по 161 центнер клубней с каждого из 150 гектаров. За сверхплановую продукцию им причиталось выдать 21 тысячу рублей. Когда дело дошло до расчета, возникли возражения, некоторые сомневались — не слишком ли велика дополнительная оплата. Но сомнения были неосновательны. Совхоз выплатил механизаторам эту крупную сумму, но и сам не остался в накладе. Звено принесло хозяйству 62 тысячи рублей чистой прибыли.

При аккордно-премиальной системе оплаты каждый труженник, выполняя сменную норму, получает о конкретных результатах своей работы — о центнерах хлеба, молока, мяса. Он знает, что от этого зависит его заработок. Совершенно иные, новые отношения возникают в процессе труда между членами коллектива. Если кто-либо допускает брак, это не проходит мимо внимания товарищей.

В прошлом году в колхозах и совхозах области более 1.600 механизированных звеньев выращивали пропашные культуры. Все они имели хозрасчетные задания и работали по аккордно-премиальной системе. На хозяйственный расчет были переведены многие бригады и фермы. Новые формы организации и оплаты труда способствовали тому, что область успешно выполнила план заготовок зерна, картофеля, молока и других продуктов. Создан был запас кормов на зиму.

Сейчас колхозы и совхозы широко внедряют звеньевую систему и аккордно-пре-

миальную оплату труда. При этом в договорах оговаривается не только количество продукции, но и ее качество.

И это играет решающую роль: колхозы и совхозы материально заинтересованы в высоком качестве своей продукции. Вот один из примеров. В совхозе «Новоселки» механизированное звено В. А. Липина, занятое на откорме молодняка крупного рогатого скота, сдает ежегодно до 700 бычков хорошей упитанности. При высоких заработках механизаторы дают совхозу большую прибыль. Только за пять месяцев текущего года за высокие качество мяса, сданного звеном, совхоз получил дополнительно 8.640 рублей. По примеру звена В. А. Липина в области созданы сотни механизированных звеньев по откорму скота.

Приведенные примеры говорят о больших возможностях колхозов и совхозов. Но эти возможности нельзя в полной мере использовать без хорошо поставленной экономической работы. А она еще крайне запущена. На 525 хозяйств в нашей области имеется всего 77 экономистов. В последние два года к нам направлено всего лишь 8 выпускников экономических вузов, а в нынешнем — обещают только пять.

Очевидно, Министерству сельского хозяйства СССР следует серьезно подумать о расширении подготовки сельских экономистов.

Партийная организация области со своей стороны предприняла некоторые практические шаги. При комбинате повышения квалификации работников сельского хозяйства, Рязанском сельскохозяйственном институте и местных техникумах организовано курсовое обучение счетоводов, работников, нормировщиков и экономистов. Ставим задачу в ближайшие два года иметь в каждом хозяйстве квалифицированного экономиста.

Научиться вести хозяйство экономно и расчетливо — в этом залог успешного выполнения решений мартовского Пленума Центрального Комитета партии.

К. ГРИШИН.
Первый секретарь Рязанского обкома КПСС.



ЛАТВИЙСКАЯ ССР. Продукция Даугавпилсского завода синтетического волокна имени Ленинского комсомола известна всей стране. На с и м к: первый крупный цех потока жорда. Фото М. Грейбца.

Народное хозяйство Украины в первом полугодии

КИЕВ, 28. (Корр. «Правды»). Как отмечается в сообщении Центрального статистического управления Украинской ССР, план шести месяцев текущего года по общему объему промышленного производства и по большинству важнейших видов изделий перевыполнен в целом всеми союзными республиками, местными республиками, местными промышленными и предприятиями министерства и ведомств. Прирост продукции по сравнению с первым полугодием

июня составил 13 процентов.

Труженики села успешнее, чем в прошлом году, провели весенние полевые работы. Сейчас во всех областях развернулось жатва. Посевная площадь сельскохозяйственных культур под урожай 1965 года составила 33,6 миллиона гектаров. Полугодовой план заготовок скота и птицы выполнен на 130 процентов, молока — на 126, яиц — на 117 процентов и шерсти — на 132 процента.

НА МОРАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

НЕ РАДИ СЛАВЫ

В ПОСЕЛКЕ человек живет, как за стеклами витрины: и ему кругом видно, и сам он у всех на виду. Еще не успел появиться на свет официальный приказ об увольнении главного агронома районной конюшеницы, а уж по поселку пошли толки и пересуды. Один человек, другие не без афоризма и так и этак складывая известное в Пастагорском иле: «Слыхали? Аманова больше не работает в райпелле. Говорят, намаловала дров Хикмат-апа. А ведь как грела, бывало!». Соседка Мария, веселая, круглолицая женщина, с сердитым сочувствием выговаривала Хикмат:

— Умные-то люди предупреждали тебя, соседка. Зря, мол, жила рвань, поперд других старших. Дом, семья заброшена, одну работу знала. Вот и отблагодарили тебя за усердие. Вот она, слава-то!

Хикмат, как-то враз постаревшая, осушавшаяся, сухо бlesнула глазами:

— Не ради славы я старалась. Тебе, Мария, не понять, ты человек домашний. А мне без привычной работы, без людей и жизни не в жизнь. Не могу поверить. Не могу, да и все тут!

Впервые за долгую жизнь Хикмат Аманова обвила пороги разных учреждений в непривычной роли жалобщика. Но страшное дело! Многие из тех, кто еще недавно принимал ее с предупредительной готовностью, теперь отводили в сторону глаза, разговаривали с ней не то чтобы неохотно, но с деланной вежливостью, которой обычно прикрывают равнодушие и скуку:

— Позвольте, но ведь вам предложили другую работу. Вы даже не потрудились в зарплате, не так ли? В чем же дело?

— Меня неправильно уволили. — Значит, за должностью держитесь? А работать, между прочим, можно всюду. Идите на новое место и покажите, на что вы способны. Постарайтесь вернуть свою прежнюю славу...

Опять «слава!» Хикмат махала рукой и шла к двери, унося в сердце новую обиду. А пока она ходила по разным кабинетам, в республиканской газете появилась хлесткая статья, озаглавленная весьма недвусмысленно: «Испытание славы». В ней бывший директор и глав-

ный агроном Джуминской головной конюшеницы Хикмат Аманова, что называется, была разделана «под орех». По статье выходило, что увольнение Амановой всерьез и наказанием не являлось. И приводились восторженные списки преступлений: тут тебе и служебное злоупотребление, и оковитое рабство, и даже воровство. Да, и воровство тоже. Припомнилась пятнадцатилетняя история с платками, предназначенными для премирования передовых шельководов района. Платки, утверждал автор, остались у Амановой, а ведомости пошла в села с указанием, чтобы шельководы расплачивались в получении премий... Это — тяжелое обвинение. Вывод напрашивался сам собой, и автор не преминул его сделать: «Не выдержали вы, товарищи Аманова, испытание славы. Да и не могли выдержать, потому что шли к ней кривым, нечестным путем».

Сказано ясно и крепко. Жирным крестом перечеркнуто биография человека, хорошо известного не только в районе — во всем Узбекистане. Много лет подрали имя Хикмат Амановой не сходя с страниц газет и журналов, похвалой и примером заучало на совещаниях шельководов и хлопководов.

Его гордились, о ней говорили порой чересчур шумно и с явным преувеличением. Но ни у кого не было сомнения, что судьба этой женщины, действительно, достойна большого, неподдельного уважения. И вдруг такой оборот.

ХИКМАТ, дочь убитого басмачами красного командира, одной из первых сбросила с себя паранджу и, окончив педагогический техникум, уехала учительствовать в глухую, отдаленную кишлак. В войну, проводив на фронт мужа, приняла на свои плечи хилые артельные хозяйство, трудилась не покладая рук, недосыпая ночей. Конеч войны овдовевшая Хикмат встретила коммунисткой.

Прошло с той поры двадцать лет. Утихла, смягчилась с годами боль утраты. Хикмат Аманова встретила хорошего человека, демобилизованного офицера Калдыра Суванова. В ее доме и трем детским голосам — двух собственных ребят-погодков и одного приемника — со временем добавилось еще семеро. Такая орава детисек мал мал меньше науку угодно женщине свяжет по рукам и ногам, накрепко прикует и плите и корыту, к своему домашнему и огороду. У кого хватило бы духу упрямить ее? С двумя-тремя нередко сидят дома, уязвив по уши в бесконечных хлопотах и заботах. А тут — шутка сказать — десятеро! Но Хикмат не сдавалась. В ее большой семье царил та атмосфера согласия и дружбы, которая и невозможное делает возможным. Взрослые и дети, поделив между собой домашние обязанности, помогали друг другу во всем. Вот почему мать большого семейства смогла не просто работать, где полегче, но деятельно, много лет кряду выполнять беспоконные обязанности председателя поселкового Совета.

Попутно Хикмат Аманова закончила курсы медсестринских сестер, научилась водить мотоцикл, а потом автомашину (пригодился). Рядом с молодыми парнями садилась вечерами за парту, овладевая специальностью механика-водителю хлопководческого комбайна. В ту пору это было в новинку: женщина-зубачка за штурвалом комбайна. Призыв Турсун Ахуновой еще только поступалась в молодые сердца, а мать десятилетних детей уже загорелась, откликнувшись. Сама села на машину и неутомимо агитировала, авала за собой сельских девушек-зубачек. Тогда многие пошли за ней. А три года назад скончались Хикмат заочно окончила сельскохозяйственный институт и стала дипломированным агрономом. Ее печатный труд по шельководству привлек внимание ученых.

Действительно, как ее хватало на все? Когда Хикмат доимала журналисты, она в ответ улыбочкой собирала у глаз свои лучики морщин:

— А что тут особенного? Нас, узбек, только при Советской власти стали людьми считать. Все теперь нам доступно — не поленись нагнуться да подобрать. Разве тут пройдем мимо?

СЕМЬ ЛЕТ НАЗАД коммунистку Аманову вызвали в райком партии. Она смутно догадывалась, о чем пойдет речь. Ей ли, бесшумному депутат, не знать, что в районе давно и безнадежно «хромает» шельководство — отрасль трудоемкая, сложная! На конюшеницы не прекращалась неразбериха. Крепкий был орешек райпелли!

— Трудное поручение, знаю. Да ты, Хикмат-апа, вроде лучше других для него подходишь. Мы вот посоветовались... — сказал секретарь райкома.

Она, подумав, согласилась. Не было еще случая, чтобы Хикмат Аманова отозвалась пойти туда, где нужны были ее умение и бесопытная совесть. Это знают все — и друзья, и те, кто сейчас поглядывает в ее сторону искоса. В зной и непогоду, на попутной машине и пешком депутат и агитатор Аманова по первому сигналу отправлялась на поляные станы, в кишлаки, на самые дальние горные пастбища. Конечно, приходилось трудно, и детисек было жалко бросать без присмотра, но отказать от нее не слышали и, чего греха таить, нередко «нагружали» поручениями с неуемным усердием. По пословице: кто тянет, от того и грузят...

Хикмат не обманула надежд. За семь лет работы на конюшеницы шельководство в Пастагорском районе заметно шагнуло вперед, увеличив产量 конюшеницы государству более чем в два раза. Впервые за многие годы райпелли перестал приносить убытки. Было бы заблуждением, конечно, весь успех отнести исключительно к заслуге Амановой. Но не меньше заблуждением утверждать, что руководитель здесь ни при чем. А в «деле» Амановой, между прочим, сквозит и такая нелепость...

Нет, не попусту, не по легкому счету прожила свои 48 лет Хикмат Аманова, и не за что ей краснеть перед людьми. Однако значит ли это, что прошлые заслуги искупают вину, служат своего рода «отпущением грехов»?

Главное обвинение, предъявленное Амановой бюро райкома партии, вот какое. По сокращению штатов с конюшеницы была уволена агротехник Бахри Алларова. Та пожаловалась в райком: почему именно она, вдова, мать троих детей, попала под сокращение? Действительно, почему? Оказывается, так решил на общем собрании коллектив райпелли: Бахри — слабый работник, а сокращают все-таки не лучших, а худших. Но при этом забыли, что положение у женщины не из легких. Ошибку следовало поправить. Можно было, конечно, сообщив спокойно об увольнении, кан и еще лучше спланировать Алларову, так, чтобы и дело не страдало, и ей работа была поспокойнее. Но ведь секретарь райкома У. Шаррабаев, человек крутой и властный, поставил вопрос ребром:

— Немедленно восстановите!

— У меня нет свободных ставок, — ответила Аманова. — Вот если только в лабораторию...

Бахри от предложенного места лаборантки отказалась и подала в суд. Мать в огонь подлила другая история. На место заведующей лабораторией конюшеницы Габидовой областное управление шельководства прислало нового специалиста — Ф. Рафикова. Но народный, а затем и областной суд восстановили на работе престарелую Габидову. Постановление суда положительно выполняли, однако снова последовал грубый ориги, на этот раз от начальника облпелли Прихожан:

— Габидову и работу не допускать! Забурлили страсти. С одной стороны Рафикова, заручившись поддержкой Прихожана, четыре месяца сидит без дела, получая при этом зарплату. С другой — зарплату получает и Габидова: что бы там ни было, а закон на ее сто-

роне! «Обиженные», сгруппировавшись вокруг бухгалтера Бердиной, бомбардируют заявлениями и анонимными обещаниями, райком и обком партии, присылая Амановой и ей, и небыль. В коллективе, недавно благополучном, забушевала склока. Справедливости ради надо сказать, что Хикмат Аманова не сумела с достоинством выйти из трудного положения. Да ей в этом и не помогли. Райком решил вопрос проще: отстранил ее от работы. Прихожан, раздраженный «непокорностью» Амановой, потопорился закрепить это решение приказом.

А там появилась и разносная статья в «Правде Востока». Но о ней потом.

ПРЕЖДЕ ВСЕГО вопрос к вам, товарищи Шаррабаев: делает ли честь району эта история? Раздражение — плохой советник, а ведь именно оно руководило вами в выборе той деликатной истории, воспитательной меры, которую вы применили к Хикмат Амановой. Партийная работа — это работа с людьми, внимание и уважение к ним, справедливая оценка их деятельности, поступков, всей их жизни. Человек, даже лучший, не свободен от ошибок. Вы знаете это по себе. Можете ли вы сказать, что Аманова — плохой работник, пустой человек? Нет, сказать так — это значит сознательно покрывать душой. Между тем вы ни разу не поправили Аманову, когда она делала неверный шаг. Вы копили раздражение и гнев, чтобы обрушить на голову «трудной, неговорящей» Амановой сразу все скрупулезно и нередко тенденциозно подобранные факты. Не для того, чтобы, воспитывая, сохранить для людей, для семьи доброе имя матери-труженицы, а для того, чтобы «примерно наказать» в назидание другим. Вас поддержала, облегча задачу, приехавшая в район комиссия. Но на всякий случай вы не пренебрегли еще одним предостерегающим заборм — совещанием актива, собранным в горячее летнее время с одной-единственной целью: заручиться поддержкой общественности в решении «дела» Амановой. Не слишком ли продуман и предусмотрительна занятая вами круговая оборона?

Статья «Испытание славы» довершила «примерное наказание» громкой и несправедливой оглаской. Диву даешься лихой манере не в меру ретивых, невзыскательных авторов! Об упомянутых в статье злополучных премиальных платках инспектор районного комитета партконтроля тов. Салаватов сказал мне так:

— Вину Амановой в этом деле установить не удалось.

Иными словами, похищение платков — плод авторской фантазии. А все ради красного словца, ради этакого «разоблачительства», тем более соблазнительного, что автор чувствовал себя в безопасности. Ведь за ним была «выводка» комиссии.

Известно, что наветы, даже без доказательств, оставляют свои следы. Собранные воедино были и небыль, тяжело, больно задела самое раннее в человеке — чувство чести. Хикмат Аманова, сама труженица и мать десятилетних детей, воспитанная в труде, строгости и чистоте, стала притчей во языцех в поселке, где столько заметного, доброго сделали ее руки. Нельзя мириться с этим. Нельзя так легко и бездумно отдавать человека незаслуженному бесчестью, горькой обиде.

Это недопустимо в любом городе, в любом районе, в любом коллективе. А в особенности — в условиях республики Средней Азии, где женщины, получившие образование, накопили определенный опыт, женщина, живущая широким кругом общественных интересов, нуждается в самой энергичной поддержке, дружеском внимании, товарищеской помощи.

Вера ТКАЧЕНКО.

Поселок Джума Самаркандской области.

Вручение наград работникам милиции

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. И. Микоян, заместитель Председателя Президиума Верховного Совета СССР Н. Г. Игнатов и Г. С. Дзюбенко 28 июля вручили в Кремле награды большой группе работников милиции.

За образцовое выполнение служебного долга и заслуги в охране общественного порядка орденом Ленина награждены старшина милиции А. В. Тимофеев и гвардии вступительный службы II ранга В. С. Тихонов.

Ордена Трудового Красного Знамени вручены старшим милиции В. В. Серову, младшим лейтенантам милиции П. М. Грамотникову, И. П. Попову, лейтенанту милиции Н. Д. Курятникову, капитанам милиции Н. Н. Мосееву, А. П. Старшинову, Ф. И. Филекову, М. М. Шаткину, подполковникам милиции С. В. Дерковскому, А. А. Гельфрейху, С. И. Ефремову, Б. А. Попову, А. П. Старшину, полковникам милиции Д. Я. Афанасьеву, А. И. Волкову, комиссарам милиции III ранга С. А. Васильеву, А. М. Волкову, Н. А. Иосифову, А. И. Соколову.

Орден Красной Звезды получили стар-

шие сержанты милиции И. Г. Варламов, И. В. Шинкин, старшины милиции А. И. Брысин, С. С. Кольцов, В. Д. Зеленов, младший лейтенант милиции М. Е. Скороходов, старший лейтенант милиции Н. А. Юрчев, капитан милиции А. И. Васильев, подполковник милиции В. И. Чугунис, полковники милиции С. П. Бурцев, П. М. Тимофеев.

Большой группе работников милиции были вручены ордена «Знак Почета» и медали «За трудовую доблесть» и «За трудовые отличия».

Н. Г. Игнатов и Г. С. Дзюбенко тепло поздравили награжденных.

С краткой речью выступил А. И. Микоян.

— Главное в работе милиции в нынешних условиях, — подчеркнул он, — это предупреждение возможных преступлений. Работники милиции должны добиваться своим трудом уважения всего населения, интересов и покоя которого они охраняют.

А. И. Микоян пожелал присутствующим, чтобы награды вдохновили их на дальнейшие успехи в работе.

(ТАСС).

«ПОЕЗДКА БЫЛА УСПЕШНОЙ»

Парламентарии Канады о своем визите в СССР

Парламентская делегация Канады во главе со спикером палаты общин Аламом Макноном и сенатором Дэвидом Кроллом посетила вчера Верховный Совет СССР. Гости встретились с Председателем Совета Национальностей Я. В. Ценом, депутатами Верховного Совета СССР, членами комиссий Верховного Совета СССР.

Канадские парламентарии поделились впечатлениями о поездке по СССР, из которой они только что возвратились. Аламан Макнон подчеркнул, что он рассматривает нынешний визит первой парламентской делегации Канады в СССР как «одну из опор моста дружбы, который сооружается между обеими

странами». Он сказал, что в этом отношении поездка делегации была очень успешной. Спикер палаты общин передал Верховному Совету СССР приглашение направить в Канаду советскую парламентскую делегацию.

Сенатор Дэвид Кролл заявил, что члены делегации смогли убедиться в искреннем стремлении советских людей к миру, дружбе и сотрудничеству с другими народами.

В тот же день временный поверенный в делах Канады в СССР Дж. К. Г. Браун устроил прием в честь парламентской делегации Канады.

(ТАСС).

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Пока идут споры...

На стене здания висит красочный щит с призывом: «Горимши строители! Сдадим в эксплуатацию холодильный завод 5 тысяч тонн к 1 октября 1965 года».

Главное в этом сооружении — холодильный комплекс. В огромных камерах — их однанадцать — он работает бригада треста «Южтекомонтаж». Бригадир Я. Я. Бобровкин говорит, что дела идут, но кое-чего не хватает. Пора уже начинать разработку трубопроводов, но нет еще 25- и 38-миллиметровых труб. Недостаёт 900 метров обрешеченных труб. Нет швеллера № 20 и двутавровых балок № 33. А самое главное — не готовы воздухоохладители для морозильных камер. Когда будет поставлена эта аппаратура, не известно.

Этот вопрос я задаю потом главному инженеру треста «Южтекомонтаж» Л. Д. Полюхову. Он отвечает, что уже два месяца ведутся переговоры с организациями закупающими. И министерства торговли РСФСР — по поставке 1.200 метров труб диаметром 38 миллиметров. А их все нет, и никто не может

толком сказать, когда наконец они поступят.

То и дело слышишь из строжек разговор о непреодолимых затруднениях. Мастер О. И. Душонов обращается к начальнику участка тов. Миндугу: как быть, на одном чертеже показано, что трубы надо прокладывать в подпольном канале, на другом — поверх пола? Начальник участка сообщает, что об этом же час назад разговаривали с представителем заказчика. Вопрос остался нерешенным. Нужна консультация проектировщика. Не понятно также, как вести трубы вверх: по чертежу они пересекают окно, но два от открывшего его. Заказчик решил отвести трубу внутри помещения. Но против этого возражают строители.

Вот так и идут споры над чертежами. А работы задерживаются. Особенно много недостатков в технической документации на очистные сооружения. Северокавказский филиал «Гипрогорга» решил использовать существующие земельные площади в отстой-

ник. Но они давно превращены в мусорные ямы. В чертежах хлороформной установки не предусмотрены ни отопление, ни освещение, ни вентиляция. Недавно на строительстве приезжали представители санитарно-эпидемиологической станции и категорически заявили, что в таком виде очистные сооружения не будут приняты. Много и других «загадок» в чертежах.

А авторский надзор за строительством явно недостаточен. Большую работу провели специалисты «Южтекомонтаж». Но они четыре месяца назад уехали, не сдав по акту комиссии монтаж всех железобетонных конструкций. Остались недоделки. Из-за этого строители не могут заканчивать карьеры и кровлю.

Много дела у работников «Центроэнергомонтажа». Они должны смонтировать котлы и котельное оборудование. Все уже на месте, но нет монтажных бригад. Это сдерживает всю строй-

ку. Многие претензии предъявляет генеральный подрядчик и Киевскому управлению проектно-монтажного треста № 5. Оно должно проложить более четырех километров кабеля. Но работы еще не начинались.

Несколько дней назад Шахтинский горный КПСС обдумал ход капитального строительства в городе. Было отмечено, что на сооружение холодильных работ ведутся в одну смену и без совмещения графика, нет согласованности между подрядчиком и субподрядчиками. Управляющему трестом «Шахтмонтажстрой» Б. Д. Зерикову предложено немедленно ввести вторую смену, потребовать, чтобы субподрядчики увеличили число монтажников, устранить организационные неполадки на стройке.

Шахтинский холодильный должен быть подготовлен к приему продукции животноводства в октябре. Эту важную стройку необходимо взять под самый строгий контроль.

А. НАВОЗОВ.
(Корр. «Правды»).

г. Шахты Ростовской области.

